



Warszawa, 27 stycznia 2025 roku

## Stanowisko

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty stanowczo sprzeciwia się brutalnym redukcjom zatrudnienia w Poczcie Polskiej. Zarówno sama decyzja, jak i sposób jej realizacji, są szkodliwe nie tylko dla pracowników, lecz także dla przyszłości całej Spółki. Komisja nie przystąpiła do negocjacji w sprawie PDO, kierując się szeregiem kluczowych argumentów, które były przedmiotem dogłębnej wewnętrznej analizy i dyskusji. Najistotniejsze z nich to:

1. **Trwający spór zbiorowy z pracodawcą o wzrost wynagrodzeń**, który jest odpowiedzią na brak godziwych podwyżek pomimo zwiększających się obowiązków pracowników.
2. **Wypowiedzenie przez pracodawcę układu zbiorowego pracy**, co pogłębia brak poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia i osłabia zaufanie do Zarządu Spółki.

Jednym z podstawowych argumentów przeciwko PDO i innym formom redukcji zatrudnienia jest faktyczny stan finansowy Spółki oraz permanentny brak rąk do pracy, zwłaszcza w obszarach eksploatacji. Twierdzenie Zarządu Poczty Polskiej, że redukcja zatrudnienia poprawi wynik finansowy Spółki, uważamy za absurdalne i krótkowzroczne.

Planowana redukcja tysięcy miejsc pracy wśród listonoszy, pracowników urzędów pocztowych i WER, finansowana de facto z wynagrodzeń samych pracowników po wypowiedzeniu układu zbiorowego, jest działaniem, które przybliża Spółkę do likwidacji. Szacuje się, że ponad pół miliarda złotych zostanie wyprowadzonych z Poczty Polskiej wraz ze zwolnionymi pracownikami, co dodatkowo osłabi sytuację finansową firmy.

Pracownicy, którzy pozostaną na swoich stanowiskach, będą zmuszeni do wykonywania pracy ponad ludzkie siły, co jeszcze bardziej obniży morale i efektywność, nie mówiąc o braku realnych podwyżek wynagrodzeń. Takie działania Zarządu są nie tylko nieodpowiedzialne, ale również sprzeczne z interesem publicznym, jakim jest funkcjonowanie narodowego operatora pocztowego.

### **Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty stanowczo apeluje o:**

- Wycofanie się z wdrażania Programu Dobrowolnych Odejść w obecnym kształcie.
- Podjęcie działań zmierzających do poprawy warunków pracy oraz wynagrodzeń wszystkich pracowników Poczty Polskiej.
- Uwzględnienie realnych potrzeb kadrowych Spółki, zwłaszcza w kluczowych obszarach eksploatacji.
- Prowadzenie dialogu z partnerami społecznymi na rzecz wypracowania rozwiązań korzystnych zarówno dla pracowników, jak i dla przyszłości Spółki.

Każdy krok zmierzający w stronę redukcji zatrudnienia w obecnej sytuacji organizacyjnej i finansowej Poczty Polskiej odbieramy jako działanie destrukcyjne, które zagraża nie tylko interesom pracowników, ale także dalszemu istnieniu Spółki jako narodowego operatora.

W imieniu Komisji Międzyzakładowej

**Przewodniczący**

K.M. <sup>NSZZ</sup> **Solidarność** Pracowników

**Poczty Polskiej**

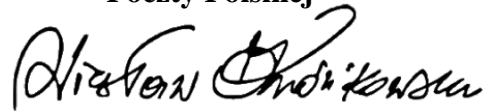


**Bogumił Nowicki**

**Wiceprzewodniczący**

K.M. <sup>NSZZ</sup> **Solidarność** Pracowników

**Poczty Polskiej**



**Wiesław Królikowski**